**Orientações para construção do PDI**

* Reflita sobre seu propósito.
* Seja proativo e responsável por sua carreira.
* Faça planos para autodesenvolvimento e crescimento profissional – conheça o que você precisa desenvolver em termos de conhecimentos, comportamentos e experiência – na sua função atual e na que você almeja.
* Mapeie e cultive redes de contato e ouça conselhos – dentro e fora da empresa.
* Faça escolhas claras, bem pensadas e oportunas sobre sua carreira considerando:
* Experiência profissional;
* Valores e no que a mudança contribui com o seu propósito;
* Cultura;
* Posicionamento na estrutura e complexidade;
* Tempo necessário para que você consiga entregar o que a nova função pede?
* Decisão de curto, médio ou longo prazo;
* Impacto nas outras dimensões da sua vida.

Tenha foco:

* Selecione de dois a três pontos que sejam prioridade para o cumprimento de suas metas. Cada prioridade deverá ser trabalhada por volta de um ano e meio.
* É importante que você considere os desafios atuais e das oportunidades para o desenvolvimento futuro de sua carreira.

Planeje:

* Depois de priorizados os pontos que precisam ser desenvolvidos, você deverá escolher para cada um deles as ações de desenvolvimento que melhor o atendam, a realização das ações de desenvolvimento dependerá de você.

Avalie seu PDI:

Porque você escolheu esta estratégia para aquisição da competência “X”? As atividades propostas de fato vão ajudar você a se desenvolver?

O que você espera deste PDI?

***Acompanhe, modifique e alimente seu PDI regularmente***